
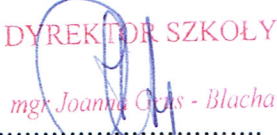


<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy</b>		
<b>1. Nazwa pracodawcy</b> ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOCHANOWICACH UL. SZKOLNA 1 42-713 KOCHANOWICE		<b>2. Adres siedziby pracodawcy</b> Ulica SZKOLNA 1  42- 713 KOCHANOWICE  Gmina KOCHANOWICE Województwo ŚLĄSKIE Telefon 34-3533-280 Faks 34-3533-280 e-mail zskochanowice@kochanowice.pl Strona www zskochanowice.edu.pl
<b>3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)</b>  151517594	<b>4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007</b>  <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
<b>5. NIP</b>  575-17-19-088	<b>6. Forma prawna prowadzonej działalności</b>  JEDNOSTKA BUDŻETOWA	
<b>7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę</b>  Nazwisko i imię JOANNA GRUS - BLACHA Stanowisko DYREKTOR SZKOŁY Telefon 34-3533-280, 602-539-674 Godziny 9.00 – 14.00		<b>8. Oferta pracy tymczasowej</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
<b>10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą</b> - TELEFONICZNA		<b>9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
		<b>11. Liczba zatrudnionych pracowników</b> 74
<b>12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie</b>		<input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
<b>II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy</b>		
<b>13. Nazwa zawodu</b>  NAUCZYCIEL PSYCHOLOG SZKOLNY	<b>14. Nazwa stanowiska</b>  NAUCZYCIEL	<b>15. Liczba wolnych miejsc pracy</b> <b>1</b>  W tym dla osób niepełnosprawnych <b>0</b>
<b>16. Kod zawodu</b>  235909	<b>17. Nr stanowiska pracy</b>  .....	<b>18. Wymiar czasu pracy</b>  7 godzin/tygodniowo -7/22
<b>19. Adres miejsca wykonywania pracy</b> ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOCHANOWICACH		
<b>20. Ogólny zakres obowiązków:</b>  - praca z dzieckiem		<b>21. Rodzaj umowy</b>  1) umowa na czas nieokreślony; <input type="checkbox"/> 2) <u>umowa na czas określony</u> ; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo; 5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa o pracę tymczasową; 8) inne .....  Uwagi.....

<b>22. System czasu pracy</b> 1) <u>jednozmianowa</u> ; <input type="checkbox"/> 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna .....		<b>23. Rozkład czasu pracy</b> Godziny: Wg planu lekcji tj. od 7.00 do 16.00 Dni pracy: Od poniedziałku do piątku Uwagi: .....	
<b>24. Okres zatrudnienia</b> ( w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) Od 01 września 2021r.			
<b>25. Wysokość wynagrodzenia</b> (kwota brutto) 2949,00 zł/ brutto	<b>26. System wynagradzania</b> (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) MIESIĘCZNY	<b>27. Data rozpoczęcia pracy</b> 01 WRZEŚNIA 2021R	
<b>III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:</b>			
<b>28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b> Wykształcenie: licencjat/magisterskie Kierunek /Specjalność: kwalifikacje pedagogiczne Doświadczenie zawodowe: praca z dzieckiem Uprawnienia/Umiejętności: praca z dzieckiem		<b>29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać jakich.....	
		<b>30. Znajomość języków obcych:</b> - jaki język ..... - poziom znajomości .....	
<b>IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:</b>			
<b>31. Oferta</b> <input checked="" type="checkbox"/> OTWARTA Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację. <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.		<b>32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy?</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
		<b>33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia?</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona: .....	
<b>34. Data aktualności oferty:</b> Do dnia 31 października 2021r. <b>UWAGA!!!</b> Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności. W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.		<b>35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG:</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać w jakich.....	

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:	
36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości) .....	37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy ..... .....
38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia: ..... ..... Koszty w tym zakresie ponosi: .....	39. Możliwość w warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika: .....
40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji: .....	41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: .....
42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: .....	
43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:	
<p>1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,</li> <li>- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;</li> <li>- zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.</li> </ul> <p>2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.</p> <p>3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy</li> <li>- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów</li> <li>- okres aktualności</li> <li>- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)</li> </ul>	
<p style="text-align: center;">   </p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">Podpis pracodawcy</p>	

**UWAGA!**

Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.

